

**Зачем библиотечной молодежи объединяться,
или Кадры решают все.
Молодежное объединение «НИКА»**

Конькова Екатерина Викторовна,
зам. директора по основной деятельности
МКУК «ЦБС» Ленинского района г. Н. Новгорода

Процесс старения библиотечных кадров поставил перед библиотеками задачу привлечения и закрепления молодых специалистов. В связи с этим особое значение приобретает деятельность по вовлечению молодых специалистов библиотеки в социальную жизнь коллектива, создание условий для развития творческой активности и реализации инициатив молодых сотрудников.

В мае 2011 г. на базе ЦБС Ленинского района был создан Молодежный Совет «НИКА». На сегодняшний день в составе объединения 21 человек. Процент молодых специалистов в нашей системе невысокий, но практически вся молодежь, пришедшая работать за последние 5 лет, задержалась в библиотечной системе, влилась в ряды «НИКИ» и принимает активное участие в работе объединения.

Совет молодых библиотекарей «НИКА» не создавался с целью дополнительной нагрузки на молодые кадры. Главной задачей работы молодежного совета является поддержка талантливой молодежи, помощь в профессиональном самоопределении, развитие молодежных инициатив.

План работы Совета включает следующие направления:

1. Обучение молодых специалистов.
2. Участие в различных акциях и конкурсах для молодежи.
3. Организация увлекательного и интересного досуга.

Участники объединения «НИКА» входят в состав Молодежного совета и актива при администрации Ленинского района, принимают участие не только в молодежной жизни района, но и города. Вот лишь некоторые крупные мероприятия, в которых члены актива приняли участие в 2016 г. Это II форум молодых библиотекарей Нижегородской области «Библиотечная молодежь — инициатива в действии», заседание круглого стола в Молодежной палате при городской Думе г. Н. Новгорода, молодежная конференция в рамках реализации проекта «Большой муниципалитет», форум молодежи «Российская студенческая неделя — 2016», итоговая конференция в городской Думе «Лучшие практики органов молодежного самоуправления» и др.

Одной из приоритетных задач молодежного совета является предоставление молодым специалистам свободы творчества и возможности выступать не рядовым исполнителем, а автором собственных проектов и программ. В этом нам помогают различные акции, проекты и конкурсы для молодежи. Примером может служить проект «Один день в библиотеке», победивший в номинации «Молодежный кураж» в городском конкурсе среди предприятий и организаций города на лучшую систему работы с молодежью, организованном департаментом по спорту и молодежной политике и представленный на круглом столе в администрации города.

Члены «НИКИ» ежегодно являются участниками и победителями городских профессиональных конкурсов, организованных ЦГБ им. В.И. Ленина: «Экологический проект», «Маршрутами подвига: аллея Российской славы», «За книгой», «Человек

читающий» и другие. В 2015 г. команда «НИКИ» заняла 3 место в городской интеллектуальной игре среди молодых библиотечных специалистов «Вызов времени», посвященной Году литературы.

Молодежный актив на протяжении нескольких лет является участником городского историко-патриотического проекта «Битва за Родину» в рамках реализации молодежной политики на территории г. Н. Новгорода. В 2017 г. данный проект стартовал под названием «Битва за Нижний». Команда молодежи Ленинского района заняла в нем 1 место. Грамоты, дипломы и благодарственные письма, которые получают молодые специалисты, свидетельствуют об эффективной и успешной работе с молодыми кадрами, которая ведется в нашей системе.

«НИКА» задействована и в профсоюзной жизни: при поддержке областного профсоюза работников культуры, профсоюзной организации МКУК ЦБС Ленинского района члены молодежного совета участвуют в Днях здоровья, в различных экскурсионных программах, ежегодных турнирах по боулингу и многих других мероприятиях, где поддержка и поощрение молодых сотрудников тоже являются приоритетными.

Молодежь — это наше будущее, поэтому необходимо поддерживать библиотечную молодежь, содействовать активному включению в профессиональную деятельность ЦБС с учетом их интересов, возраста и творческого потенциала, способствовать развитию индивидуально-личностных и профессиональных качеств у молодых специалистов, способных активно и творчески организовывать работу, внедрять инновации.