

22 декабря коллектив медико-инструментального завода имени Ленина выполнил задание первого года пятилетки. Предприятие, награжденное орденом Трудового Красного Знамени, памятным знаком ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За трудовую доблесть в девятой пятилетке», продолжает развивать успехи в социалистическом соревновании. На рабочем календаре заводчан — январь 1977 года.

## ФЛАГМАН МЕДИЦИНСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

КОЛЛЕКТИВ ворсменских металлистов, лидер социалистического соревнования среди предприятий района, является и флагманом медицинской индустрии в стране. В этом году, опередив соперников — Казанский и Тумботинский заводы, он стал лучшим в своей отрасли.

Обязательства первого года пятилетки заводчане выполнили досрочно. Уже сейчас на предприятии имеется развернутый план работы на второй год пятилетки, основные направления которого определены недавно принятыми социалистическими обязательствами в честь 60-летия Великого Октября.

Инициатива медико-инструментальщиков одобрена бюро ГК КПСС и рекомендована к распространению.

Сейчас медико-инструментальщики встали на вахту «30 трудовых декад в честь юбилея Октября».

## С ЗАБОТОЙ О ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

ПРАВО быть первыми — почетное, право быть первыми — трудное. Инициаторы районного соревнования по достойной встрече 60-летия Великого Октября, инициаторы движения «Ни одного отстающего рядом!» в Министерстве медицинской промышленности работают отлично, все время идут вперед, подтягивая своим примером другие коллектизы. Еще в начале пятилетки с ценными починами по досрочному выполнению заданий 1976 года и пятилетки в целом выступили бригады С. Харитонова и В. А. Ковалева. В соревновании по достойной встрече юбилейного года Советской власти родились на предприятии новые почины. Их зачинатели — простые труженики завода слесарь-сборщик хирургического инструмента В. И. Молявин, бригада полировщиков пинцетно-скользящего цеха Е. М. Шорина, коллектив гальванического цеха.

В пинцетно-скользящем цехе давно славится бригада полировщиков Евгения Михайловича Шорина. Она уже выполнила годовой план. Семь членов бригады выполняют сложную шлифовку и полировку острорежущего инструмента, обработка которого требует высокой точности в размерах, чуть ли не идеальной чистоты поверхности. Рабочие в небольшом коллективе опытные, знающие свое дело. Качество выпускаемых ими изделий только отличное. И недаром пять членов бригады имеют пятый, высший разряд.

Обязательства на будущий год полировщики приняли всеми. К 7 ноября Шорин-

цы решили выполнить план второго года пятилетки, сверх него выпустить продукции на 2100 рублей, притом всю продукцию сдавать в ОТК с первого предъявления. Производительность труда намерены повысить не ниже чем на семь процентов. Обязательства были обсуждены на собрании участка обработки острорежущего инструмента, их рассмотрел и рекомендовал к распространению среди других производственных бригад президиум завкома профсоюза.

Вот что говорит о планах своего коллектива на следующий год вожак полировщиков Евгений Михайлович Шорин:

— Как родились наши обязательства? Во-первых, на основе нашего труда. В настоящее время работаем хорошо, хочется еще лучше. Во-вторых, зная, что вся наша страна встала на вахту в честь 60-летия Великого Октября, мы

## ЗАВОД В ЗАВОДЕ

ВЫПУСКОМ медицинского инструмента на заводе занимаются специальные производства: шприцевое, пинцетно-скользящее, хирургическое и игольное. О последнем расскажем отдельно.

Игольное производство раньше было разбросано по всей территории предприятия. Сложная технология, устаревшее оборудование, техническое помещение — все это тормозило увеличение выпуска инъекционных игл. Принято решение строить специальный корпус. Начали закупать новое оборудование, готовиться к работе по новой технологии.

Со 2 января прошлого года на половине сданных строителями площадей началась

существующим игольщикам, но и рабочим других производств, всему коллективу медико-инструментальщикам. В целом предприятие планирует в этой пятилетке перейти на автоматическую систему управления производством.

## АСУП НА ПРОИЗВОДСТВЕ

СЕЙЧАС на заводе работает группа инженеров, объединенная в бюро АСУП, которое возглавляет В. В. Шуров. Бюро создано в августе этого года. Оно расположено в одном из кабинетов на втором этаже здания управления. Скоро почти весь первый этаж того же здания займут информационно-вычислительный центр, элект-

обычно, осваиваются с производством.

Сейчас из ПТУ ежегодно на завод приходят 70—80 подготовленных специалистов, столько же новичков принимает отдел кадров со стороны. На заводе ставится задача: готовить молодые кадры в основном через ПТУ. Но на существующих площадях училища, расположенного на территории завода, нельзя подготовить требуемое количество специалистов. Поэтому с будущего года в Ворсме начнется строительство учебного комбината на 600 мест.

Профессионально-техническое училище с каждым годом приобретает все больший авторитет. В этом году было подано заявлений больше, чем предусматривалось планом. Авторитет училища придал и переход сюда мастером производственного обучения знатного сборщика хирургических инструментов, члена ЦК профсоюза медработников, Героя Социалистического Труда П. А. Охтомова.

Он и раньше постоянно был наставником молодежи, только обучал каждого сборщика индивидуально, сейчас же у него группа в 24 человека.

— Работа эта для меня не новая, — говорит Павел Андреевич, — но все же трудная. Теперь моим подшефным нужно давать не только производственные навыки, но и вплотную заниматься их воспитанием. Несмотря на возраст, ребята схватывают все налету. Практические навыки они пока усваивают лучше, чем теоретические. Мы стараемся, чтобы знали они все одинаково отлично. Ведь современный рабочий должен иметь широкий кругозор.

# ОБГОНЯЮЩИЕ ВРЕМЯ

## За строкой обязательств



тоже решили не оставаться в стороне от этого благородного дела. Поэтому и наметили такие высокие рубежи на 1977 год. И мы их достигнем.

Заботой о завтрашнем дне проникнуты повышенные социалистические обязательства коллектива гальванического цеха, цеха коммунистического труда.

Гальваники работают ритмично. Они в первую декаду в среднем с начала года выпускают 31,6 процента всей продукции, во вторую — 36 и в третью — 32,4 процента. Развивая трудовой успех, коллектив три квартала подряд занимал первое место среди цехов второй группы. 35 человек выполнили годовое задание за одиннадцать месяцев. Дружный коллектив гальваников принимает активное участие во всех заводских мероприятиях. Рабочих цеха в страдную пору можно было видеть на полях подшефного совхоза «Ворсменский», на строительстве корпуса игольных заготовок, столовой, детского комбината.

План десяти месяцев будущего года мы решили выполнить к 27 октября, — рассказывает начальник гальванического цеха Николай Федорович Зубков. — Сверх задания рассчитываем выпустить хирургических инструментов на 35 тысяч рублей. Производительность труда намечаем иметь выше плановой на 0,3 процента. 93 процента всей продукции будем сдавать с первого предъявления, а все изделия в экспортном исполнении изготовим и реализуем к 27 ноября.

На основе обязательства бригад, участков, цехов составлены заводские. Основываются они на перспективном плане развития завода на всю пятилетку.

наладка оборудования. Станки для производства игл уникальные, таких десяток по всей стране. Значительно изменена технология изготовления игл, многие процессы автоматизированы. Новшества — на каждом шагу. Недаром здесь получаются такие миниатюрные иглы диаметром 0,8 миллиметра и толщиной стекон в 0,3 миллиметра.

В этом году производственниками осваивалась вторая очередь площадей. 1 июня стало официальным днем рождения нового игольного производства. Коллектив начал сплачиваться в единий дружный организм, твердо определив свою цель: быть в числе передовых на заводе по выполнению государственного плана, культуре производства, дисциплине. И намеченное достигнуто. По итогам работы III квартала игольщикам присуждено первое место в соревновании среди цехов основного производства.

Достигнутое — основа для дальнейшего движения вперед. Коллектив намерен твердо отстаивать завоеванные позиции.

До конца пятилетки выпуск инъекционных игл увеличится на 45,4 процента. Объем производства будет расти за счет увеличения производительности труда, разработки более совершенной технологии, внедрения новой техники. Правильно считают игольщики, что если они будут стоять на месте, то окажутся в отстающих. И уже на будущий год намечается в цехе внедрить в производство 12 мероприятий по новой технике. Пятьдесят рабочих повысят квалификацию для того, чтобы работать на все усложняющемся оборудовании.

Стремление к новому при-

ронная машина ЕС-1022, обслуживающий персонал АСУП.

О преимуществах АСУП и ЭВМ на производстве рассказывать нет необходимости. О них знают все. На заводе изменится и сама структура управления производством, а в дальнейшем на этой основе будет организовано и управление качеством продукции.

В новом бюро сейчас готовятся к обработке экономической информации с применением электронно-вычислительной техники. В третьем квартале будущего года будет приобретена электронно-вычислительная машина, в 1978 году планируется ввод информационно-вычислительного центра, в следующем году — первой очереди АСУП.



## НА СМЕНУ ПРИХОДИТ МОЛОДЕЖЬ

С 1971 года на заводе создан филиал Павловского ПТУ-16. Здесь имеются четыре класса и две слесарных мастерских. Ребята получают специальности слесарей по сборке сложного медицинского инструмента, по ремонту оборудования. Со временем существования училища выпустило 360 человек. Сейчас учатся 123. Причем в двух группах из пяти учащихся вместе с рабочей профессией получат и среднее образование.

Учащиеся проходят практику на заводе, предварительно получив производственные навыки в своих мастерских. После окончания ПТУ на рабочих местах они скорее, чем

...КАЖДОЕ утро идут к своему родному заводу рабочие, носящие подчас одинаковые фамилии: Охтомовы, Харитоновы, Молявины, Савиновы, Ковалевы, Голицыны, Ермолаевы... Начинается новый трудовой день. Гудят станки, стучат молоты, в красивые упаковки укладываются новые партии медицинских инструментов. Это уже сверхплановые изделия, идущие в счет 1977 года, года 60-летия Великого Октября.

Г. СПИРИДОНОВ.

НА СНИМКАХ: 1. Начальник гальванического цеха коммунист Н. Ф. Зубков интересуется у недавнего выпускника ГПТУ, ныне слесаря-ремонтника И. Калачева его производственными успехами и дает ему необходимые практические советы. 2. Передовая кладовщица этого же цеха ударник коммунистического труда В. П. Сидорова за работой.

Фото Л. Сиверского.